

アルバイト社員 推薦書

年 月 日

店舗：

店長名：

下記アルバイト社員を正社員採用試験へ推薦いたします。

<推薦者>

学校名：

氏名：

<推薦理由>

以上の理由により、推薦いたします。

本推薦書において、推薦者の単独説明会参加、一次選考会参加を免除します。
履歴書の提出、適性試験の実施は通常通り行います。
採用の可否は人事部の二次選考会にて最終的に判断いたします。

<推薦者の条件>

- ・アルバイト勤務が1年以上であること
- ・3月に卒業見込みであること
- ・店長、部門Mgr、部門内メンバーから見て今後、
当社正社員としての活躍を期待できる見込みがあること
- ・本人自身が選考応募を希望していること
- ・推薦者が部門内で不和を生じさせていないこと

人事部

アルバイト社員 調査書

年 月 日

店舗：

店長名：

Mgr名：

確認項目（○、×で確認）	店長
・アルバイト勤務は1年以上ですか？（通算でも可）	○
・3月に卒業見込みですか？	
・本人自身が選考応募を希望していますか？	
・推薦者が部門内で不和を生じさせていませんか？	
・推薦者はアルバイト社員と正社員の違いを理解していますか？ （実働8時間、公休111日、転勤あり、配属店と部門は入社後に決定）	

※ ×がある場合は推薦不可とします

評価項目（A、B、C、Dで評価）	Mgr	店長
・印象（明るく接客できていますか？）		
・会話（言葉遣いは適切ですか？簡潔に話していますか？）		
・意欲（向上心を持って積極的に仕事をしていますか？）		
・マナー（社内のルールや時間を守っていますか？）		
・仕事の習熟度（担当業務は指示通りに出来ていますか？）		
・総合評価（あなたの部下として配属したら活躍できますか？）		

A …大変良い B …良い C …可 D …不可

※ Dが1つ以上、またはCが3つ以上の場合は推薦不可とします